LEI MUNICIPAL Nº 2132/2014 DE 26.03.2014.

DISPÕE SOBRE REVISÃO GERAL DOS VENCIMENTOS DOS SERVIDORES PUBLICOS E DOS SUBSIDIOS DOS AGENTES POLITICOS, SOBRE AS VAGAS DOS QUADROS DE PESSOAL E FUNÇÕES GRATIFICADAS, CONFORME ESPECIFICA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

RICARDO LUIS MALDANER, Prefeito Municipal do Município de Modelo, Estado de Santa Catarina, no uso das atribuições legais,

FAZ SABER que a Câmara de Vereadores de Modelo SC, votou, aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica o Executivo Municipal de Modelo – SC, autorizado a conceder a revisão geral dos vencimentos dos Servidores Públicos Municipais,de Modelo – SC, ativos, Inativos e Pensionistas, na forma da lei, a partir de 01 de fevereiro de 2014, em 4,02 % (Quatro virgula zero dois por cento), com base do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor da Fundação Getúlio Vargas, acumulado de abril de 2013 a Janeiro de 2014.

Paragrafo Único – Os valores do índice utilizado neste calculo foram: abril-2013 = 0,59%, Maio-2013= 0,35%, Junho-2013=0,28%, Julho-2013= - (0,13)%, Agosto-2013=0,16%, Setembro-2013 = 0,27%, Outubro-2013=0,61%, Novembro-2013=0,54%, Dezembro-2013=0,72%, Janeiro-2014=0,63%.

Art. 2º. Fica concedido a revisão geral nos subsídios dos Agentes Políticos, fixados pelas Leis Municipais n° 2036/2012 de 10/07/2012 e a 2037/2012 de 10.07.2012, a partir de 01 de fevereirode 2014, em 4,02% (Quatro virgula zero dois por cento), com base do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor da Fundação Getúlio Vargas, acumulado de Abril de 2013 a Janeiro de 2014, conforme Anexo I – Quadro dos Subsídios dos Vereadores, do Prefeito, Vice-Prefeito e Secretário Municipal do Município de Modelo - SC.

Paragrafo Único – Os valores dói ndice utilizado neste cálculo foram: abril-2013 = 0,59%, Maio-2013= 0,35%, Junho-2013=0,28%, Julho-2013= - (0,13)%, Agosto-2013=0,16%, Setembro-2013 = 0,27%, Outubro-2013=0,61%, Novembro-2013=0,54%, Dezembro-2013=0,72%, Janeiro-2014=0,63%.

Art. 3º. Fica o Chefe do Poder Executivo autorizado a conceder o reajuste dos vencimentos a todos os servidores públicos municipais de Modelo SC, ativos, inativos e pensionista de servidor publico municipal, em 1,00% (hum por cento) a partir de 01 de fevereiro de 2014, exceto os subsídios dos agentes políticos.

Art. 3º. A revisão constantedo artigo 1º e 2ºe o reajuste de que dispõe o artigo 3º, desta Lei, serão efetivados ressalvado os limites estabelecidos para gastos com pessoal, na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Art. 4º. Os quadros de vencimentos e vagas, do Município de Modelo, instituídos por lei, sendo os Anexos: Anexo I–Quadro PETI;Anexo II: Tabela de Isonomia salarial do Grupo do Magistério; Anexo VII - Quadro de Cargos permanentes e suplementar e Anexo III - Quadro Suplementar; Anexo I– Quadro ESF – Estratégia da Saúde da Família, Anexo IX –Cargos em Comissão, e Anexo I CRAS, passam a vigorar de acordo com a estruturação, classificação e especificação constante dos respectivos anexos, com a revisão e reajuste estabelecidos nesta Lei.

Art. 5º. O vencimento base do Município, com vigência a partir de 01 de fevereiro 2014, para fins de calculo dos vencimentos dos servidores, pensionistas e inativos, fica fixado em R$ 367,62 (trezentos e sessenta e sete reais e sessenta e dois centavos) e para base de calculo dos subsídios dos agentes políticos, fica fixado no valor de R$ 363,98 (Trezentos e sessenta e três reais e noventa e oito centavos).

Art. 6º - Ficam alterados e aprovados de conformidade com as disposições desta Lei, passando a vigorar conforme demonstrados, os Anexos II – Funções de Confiança; Anexo III – Quadro Suplementar;Anexo VI - Quadros de Cargos Permanentes de Pessoal; Anexo IX – Cargos em Comissão, Anexo I - Quadro de Pessoal dos Profissionais em Educação, integrantes desta Lei.

Art. 7º – O valor relativo à revisão e reajuste, de que dispõe esta Lei, correspondente ao mês de Fevereiro de 2014, será pago em folha em verba própria na folha de pagamento, no mês de março de 2014.

Art. 8º - As despesas decorrentes desta lei estão consignadas no orçamento vigente e subsequentes.

Art. 9º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos contados a partir de 01 defevereiro de 2014.

Art. 10 - Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Modelo SC, aos 26 de março de 2014.

RICARDO LUIS MALDANER

PREFEITO MUNICIPAL

REGISTRADA E PUBLICADA NA DATA SUPRA

JANICE MARTINI MULLER
CONTADORA

ANEXO I

QUADRO PETI
CARGOS TEMPORÁRIOS DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO
SALÁRIO BASE 367,62

CARGO	CARGA HORÁRIA HORAS / SEMANAL	VAGAS	REMUNERAÇÃO	ÍNDICE
MONITOR SOCIAL DO PETI	30	2	735,24	2,0
EDUCADOR SOCIAL DO PETI	20	3	955,81	2,6
INSTRUTORA PARA PRÁTICAS ARTESANAIS DO PETI	20	2	919,05	2,5
RECREADOR ESPORTIVO DO PETI	4	1	257,33	0,7
MONITOR CULTURAL / SOCIAL DO PETI	8	1	441,14	1,2
INSTRUTOR PARA PRÁTICAS AGRÍCOLAS E AJARDINAMENTO	4	1	257,33	0,7
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS DO PETI	40	1	808,76	2,2

ANEXO II

TABELA DE ISONOMIA SALARIAL DO GRUPO MAGISTÉRIO

VENCIMENTO BASE	367,62	20 HORAS SEMANAIS

CATEGORIA FUNCIONAL	REFERÊNCIAS							
CARGOS/HABILITAÇÃO	NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G
Professor Ensino Médio - Normal	1	845,53	862,44	879,68	897,25	915,19	933,50	952,17
		2,3000	2,3460	2,3929	2,4407	2,4895	2,5393	2,5901
	2	971,22	990,66	1.010,48	1.030,66	1.051,28	1.072,31	1.093,74
		2,6419	2,6948	2,7487	2,8036	2,8597	2,9169	2,9752
	3	1.115,65	1.137,93	1.160,72	1.183,92	1.207,59	1.231,75	1.256,38
		3,0348	3,0954	3,1574	3,2205	3,2849	3,3506	3,4176
Professor Ensino Superior	4	1.249,91	1.274,91	1.300,38	1.326,41	1.352,92	1.379,97	1.407,58
		3,4000	3,4680	3,5373	3,6081	3,6802	3,7538	3,8289
	5	1.435,70	1.464,41	1.493,71	1.523,60	1.554,08	1.585,14	1.616,87
		3,9054	3,9835	4,0632	4,1445	4,2274	4,3119	4,3982
	6	1.649,18	1.682,16	1.715,83	1.750,13	1.785,13	1.820,82	1.857,25
		4,4861	4,5758	4,6674	4,7607	4,8559	4,9530	5,0521

ANEXO VII

TABELA DE ISONOMIA DE VENCIMENTOS

SALÁRIO BASE 367,62

GRUPO/ CATEGORIA	NÍVEL	VENCIMENTOS							
I - Serviços Gerais - SEG		**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**
	11	**735,24**	**742,59**	**750,02**	**757,52**	**765,09**	**772,74**	**780,46**	**788,25**
		2,0000	2,0200	2,0402	2,0606	2,0812	2,1020	2,1230	2,1442
	12	**823,47**	**831,70**	**840,01**	**848,39**	**856,89**	**865,45**	**874,13**	**882,84**
		2,2400	2,2624	2,2850	2,3078	2,3309	2,3542	2,3778	2,4015
	13	**919,05**	**928,24**	**937,50**	**946,88**	**956,36**	**965,92**	**975,59**	**985,33**
		2,5000	2,5250	2,5502	2,5757	2,6015	2,6275	2,6538	2,6803
	14	**1.021,98**	**1.032,20**	**1.042,50**	**1.052,94**	**1.063,45**	**1.074,11**	**1.084,85**	**1.095,69**
		2,7800	2,8078	2,8358	2,8642	2,8928	2,9218	2,9510	2,9805
	15	**1.128,59**	**1.139,88**	**1.151,28**	**1.162,78**	**1.174,40**	**1.186,16**	**1.198,00**	**1.209,98**
		3,0700	3,1007	3,1317	3,1630	3,1946	3,2266	3,2588	3,2914
	16	**1.235,20**	**1.247,56**	**1.260,02**	**1.272,63**	**1.285,35**	**1.298,18**	**1.311,19**	**1.324,28**
		3,3600	3,3936	3,4275	3,4618	3,4964	3,5313	3,5667	3,6023
	17	**1.312,40**	**1.325,53**	**1.338,76**	**1.352,14**	**1.365,67**	**1.379,35**	**1.393,13**	**1.407,07**
		3,5700	3,6057	3,6417	3,6781	3,7149	3,7521	3,7896	3,8275
	18	**1.433,72**	**1.448,06**	**1.462,50**	**1.477,13**	**1.491,91**	**1.506,84**	**1.521,91**	**1.537,13**
		3,9000	3,9390	3,9783	4,0181	4,0583	4,0989	4,1399	4,1813
	19	**1.558,71**	**1.574,30**	**1.590,03**	**1.605,91**	**1.621,98**	**1.638,19**	**1.654,58**	**1.671,13**
		4,2400	4,2824	4,3252	4,3684	4,4121	4,4562	4,5008	4,5458
	20	**1.691,05**	**1.707,96**	**1.725,02**	**1.742,26**	**1.759,69**	**1.777,30**	**1.795,05**	**1.813,03**
		4,6000	4,6460	4,6924	4,7393	4,7867	4,8346	4,8829	4,9318

II - Serviços Operacionais - SOP

21	**1.102,86**	**1.113,89**	**1.125,03**	**1.136,28**	**1.147,64**	**1.159,11**	**1.170,69**	**1.182,41**
	3,0000	3,0300	3,0603	3,0909	3,1218	3,1530	3,1845	3,2164
22	**1.231,53**	**1.243,84**	**1.256,27**	**1.268,84**	**1.281,52**	**1.294,32**	**1.307,26**	**1.320,34**
	3,3500	3,3835	3,4173	3,4515	3,4860	3,5208	3,5560	3,5916
23	**1.374,90**	**1.388,65**	**1.402,51**	**1.416,55**	**1.430,70**	**1.445,00**	**1.459,45**	**1.474,05**
	3,7400	3,7774	3,8151	3,8533	3,8918	3,9307	3,9700	4,0097
24	**1.521,95**	**1.537,17**	**1.552,53**	**1.568,05**	**1.583,74**	**1.599,55**	**1.615,54**	**1.631,72**
	4,1400	4,1814	4,2232	4,2654	4,3081	4,3511	4,3946	4,4386
25	**1.687,38**	**1.704,25**	**1.721,27**	**1.738,47**	**1.755,86**	**1.773,44**	**1.791,15**	**1.809,09**
	4,5900	4,6359	4,6822	4,7290	4,7763	4,8241	4,8723	4,9211
26	**1.852,80**	**1.871,33**	**1.890,04**	**1.908,94**	**1.928,02**	**1.947,28**	**1.966,77**	**1.986,43**
	5,0400	5,0904	5,1413	5,1927	5,2446	5,2970	5,3500	5,4035
27	**2.047,64**	**2.068,12**	**2.088,78**	**2.109,66**	**2.130,76**	**2.152,08**	**2.173,59**	**2.195,32**
	5,5700	5,6257	5,6819	5,7387	5,7961	5,8541	5,9126	5,9717
28	**2.264,54**	**2.287,18**	**2.310,05**	**2.333,14**	**2.356,48**	**2.380,05**	**2.403,83**	**2.427,87**
	6,1600	6,2216	6,2838	6,3466	6,4101	6,4742	6,5389	6,6043
29	**2.510,84**	**2.535,95**	**2.561,28**	**2.586,91**	**2.612,79**	**2.638,89**	**2.665,28**	**2.691,93**
	6,8300	6,8983	6,9672	7,0369	7,1073	7,1783	7,2501	7,3226
30	**2.790,24**	**2.818,14**	**2.846,30**	**2.874,75**	**2.903,50**	**2.932,54**	**2.961,88**	**2.991,51**
	7,5900	7,6659	7,7425	7,8199	7,8981	7,9771	8,0569	8,1375

Grupo/ Categoria	Nível	Vencimentos

III - Serviços Auxiliares - SAU

	A	B	C	D	E	F	G	H
31	**1.073,45**	**1.084,18**	**1.094,99**	**1.105,95**	**1.117,01**	**1.128,19**	**1.139,47**	**1.150,87**
	2,9200	2,9492	2,9786	3,0084	3,0385	3,0689	3,0996	3,1306
32	**1.180,06**	**1.191,86**	**1.203,77**	**1.215,79**	**1.227,96**	**1.240,24**	**1.252,63**	**1.265,16**
	3,2100	3,2421	3,2745	3,3072	3,3403	3,3737	3,4074	3,4415
33	**1.308,73**	**1.321,81**	**1.335,01**	**1.348,36**	**1.361,85**	**1.375,45**	**1.389,24**	**1.403,13**
	3,5600	3,5956	3,6315	3,6678	3,7045	3,7415	3,7790	3,8168
34	**1.452,10**	**1.466,62**	**1.481,25**	**1.496,07**	**1.511,03**	**1.526,14**	**1.541,43**	**1.556,83**
	3,9500	3,9895	4,0293	4,0696	4,1103	4,1514	4,1930	4,2349
35	**1.613,85**	**1.629,99**	**1.646,28**	**1.662,75**	**1.679,36**	**1.696,16**	**1.713,11**	**1.730,24**

	4,3900	4,4339	4,4782	4,5230	4,5682	4,6139	4,6600	4,7066
36	**1.790,31**	**1.808,21**	**1.826,26**	**1.844,53**	**1.862,99**	**1.881,63**	**1.900,45**	**1.919,42**
	4,8700	4,9187	4,9678	5,0175	5,0677	5,1184	5,1696	5,2212
37	**1.985,15**	**2.005,00**	**2.025,03**	**2.045,29**	**2.065,73**	**2.086,39**	**2.107,27**	**2.128,34**
	5,4000	5,4540	5,5085	5,5636	5,6192	5,6754	5,7322	5,7895
38	**2.205,72**	**2.227,78**	**2.250,05**	**2.272,55**	**2.295,27**	**2.318,21**	**2.341,41**	**2.364,83**
	6,0000	6,0600	6,1206	6,1818	6,2436	6,3060	6,3691	6,4328
39	**2.452,03**	**2.476,55**	**2.501,29**	**2.526,32**	**2.551,58**	**2.577,09**	**2.602,86**	**2.628,89**
	6,6700	6,7367	6,8040	6,8721	6,9408	7,0102	7,0803	7,1511
40	**2.720,39**	**2.747,59**	**2.775,05**	**2.802,81**	**2.830,82**	**2.859,13**	**2.887,73**	**2.916,62**
	7,4000	7,4740	7,5487	7,6242	7,7004	7,7774	7,8552	7,9338

IV - Técnico Profissional - TEP

41	**1.073,45**	**1.084,18**	**1.094,99**	**1.105,95**	**1.117,01**	**1.128,19**	**1.139,47**	**1.150,87**
	2,9200	2,9492	2,9786	3,0084	3,0385	3,0689	3,0996	3,1306
42	**1.180,06**	**1.191,86**	**1.203,77**	**1.215,79**	**1.227,96**	**1.240,24**	**1.252,63**	**1.265,16**
	3,2100	3,2421	3,2745	3,3072	3,3403	3,3737	3,4074	3,4415
43	**1.308,73**	**1.321,81**	**1.335,01**	**1.348,36**	**1.361,85**	**1.375,45**	**1.389,24**	**1.403,13**
	3,5600	3,5956	3,6315	3,6678	3,7045	3,7415	3,7790	3,8168
44	**1.452,10**	**1.466,62**	**1.481,25**	**1.496,07**	**1.511,03**	**1.526,14**	**1.541,43**	**1.556,83**
	3,9500	3,9895	4,0293	4,0696	4,1103	4,1514	4,1930	4,2349
45	**1.613,85**	**1.629,99**	**1.646,28**	**1.662,75**	**1.679,36**	**1.696,16**	**1.713,11**	**1.730,24**
	4,3900	4,4339	4,4782	4,5230	4,5682	4,6139	4,6600	4,7066
46	**1.790,31**	**1.808,21**	**1.826,26**	**1.844,53**	**1.862,99**	**1.881,63**	**1.900,45**	**1.919,42**
	4,8700	4,9187	4,9678	5,0175	5,0677	5,1184	5,1696	5,2212
47	**1.985,15**	**2.005,00**	**2.025,03**	**2.045,29**	**2.065,73**	**2.086,39**	**2.107,27**	**2.128,34**
	5,4000	5,4540	5,5085	5,5636	5,6192	5,6754	5,7322	5,7895
48	**2.205,72**	**2.227,78**	**2.250,05**	**2.272,55**	**2.295,27**	**2.318,21**	**2.341,41**	**2.364,83**
	6,0000	6,0600	6,1206	6,1818	6,2436	6,3060	6,3691	6,4328
49	**2.452,03**	**2.476,55**	**2.501,29**	**2.526,32**	**2.551,58**	**2.577,09**	**2.602,86**	**2.628,89**
	6,6700	6,7367	6,8040	6,8721	6,9408	7,0102	7,0803	7,1511
50	**2.720,39**	**2.747,59**	**2.775,05**	**2.802,81**	**2.830,82**	**2.859,13**	**2.887,73**	**2.916,62**
	7,4000	7,4740	7,5487	7,6242	7,7004	7,7774	7,8552	7,9338

Grupo/ Categoria	Nível	Vencimentos							
V - Técnico Científico I - TEC I		**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**	**H**
	51	**1.753,55**	**1.771,08**	**1.788,77**	**1.806,67**	**1.824,72**	**1.842,99**	**1.861,41**	**1.880,01**
		4,7700	4,8177	4,8658	4,9145	4,9636	5,0133	5,0634	5,1140
	52	**1.948,39**	**1.967,87**	**1.987,54**	**2.007,39**	**2.027,50**	**2.047,75**	**2.068,23**	**2.088,93**
		5,3000	5,3530	5,4065	5,4605	5,5152	5,5703	5,6260	5,6823
	53	**2.161,61**	**2.183,22**	**2.205,02**	**2.227,08**	**2.249,36**	**2.271,85**	**2.294,57**	**2.317,51**
		5,8800	5,9388	5,9981	6,0581	6,1187	6,1799	6,2417	6,3041
	54	**2.396,88**	**2.420,85**	**2.445,04**	**2.469,49**	**2.494,19**	**2.519,12**	**2.544,33**	**2.569,77**
		6,5200	6,5852	6,6510	6,7175	6,7847	6,8525	6,9211	6,9903
	55	**2.657,89**	**2.684,47**	**2.711,31**	**2.738,40**	**2.765,79**	**2.793,47**	**2.821,37**	**2.849,61**
		7,2300	7,3023	7,3753	7,4490	7,5235	7,5988	7,6747	7,7515
	56	**2.951,99**	**2.981,51**	**3.011,32**	**3.041,43**	**3.071,83**	**3.102,57**	**3.133,59**	**3.164,91**
		8,0300	8,1103	8,1914	8,2733	8,3560	8,4396	8,5240	8,6092
	57	**3.275,49**	**3.308,25**	**3.341,30**	**3.374,71**	**3.408,46**	**3.442,54**	**3.476,99**	**3.511,76**
		8,9100	8,9991	9,0890	9,1799	9,2717	9,3644	9,4581	9,5527
	58	**3.635,76**	**3.672,12**	**3.708,81**	**3.745,90**	**3.783,36**	**3.821,19**	**3.859,42**	**3.898,02**
		9,8900	9,9889	10,0887	10,1896	10,2915	10,3944	10,4984	10,6034
	59	**4.032,79**	**4.073,12**	**4.113,81**	**4.154,99**	**4.196,53**	**4.238,47**	**4.280,86**	**4.323,69**
		10,9700	11,0797	11,1904	11,3024	11,4154	11,5295	11,6448	11,7613
	60	**4.477,61**	**4.522,39**	**4.567,60**	**4.613,26**	**4.659,40**	**4.706,01**	**4.753,07**	**4.800,60**
		12,1800	12,3018	12,4248	12,5490	12,6745	12,8013	12,9293	13,0586
Técnico Científico II - TEC II									
	61	**10.683,04**	**10.789,87**	**10.897,76**	**11.006,73**	**11.116,79**	**11.227,96**	**11.340,23**	**11.453,64**
		29,0600	29,3506	29,6441	29,9405	30,2399	30,5423	30,8477	31,1562

ANEXO IX

CARGOS EM COMISSÃO

VENCIMENTO BASE 367,62

GRUPO/CARGO	VENCIMENTO	ÍNDICE	GRATIFICAÇÃO	ÍNDICE	TOTAL	ÍNDICE
CC-1	654,36	1,7800	327,18	0,89	981,55	2,6700
CC-2	687,45	1,8700	341,89	0,93	1.029,34	2,8000
CC-3	783,03	2,1300	389,68	1,06	1.172,71	3,1900
CC-4	926,40	2,5200	463,20	1,26	1.389,60	3,7800
CC-5	1.187,41	3,2300	591,87	1,61	1.779,28	4,8400
CC-6	1.433,72	3,9000	716,86	1,95	2.150,58	5,8500
CC-7	1.455,78	3,9600	727,89	1,98	2.183,66	5,9400
CC-8	1.896,92	5,1600	948,46	2,58	2.845,38	7,7400
CC-9	2.341,74	6,3700	1.169,03	3,18	3.510,77	9,5500
CC-10	2.808,62	7,6400	1.404,31	3,82	4.212,93	11,4600

ANEXO V

SUBSÍDIO DO PREFEITO, VICE-PREFEITO E DOS SECRETÁRIOS MUNICIPAIS FIXADOS CONFORME LEI MUNICIPAL Nº 2.037/2012

SALÁRIO BASE 363,98

CARGO	VALOR	ÍNDICE
PREFEITO MUNICIPAL	16.833,75	46,2491
VICE-PREFEITO	4.206,77	11,5577
VEREADORES	1.988,79	5,464
PRESIDENTE DA CÂMARA DE VEREADORES	2.983,18	8,196
SECRETÁRIO MUNICIPAL	5.329,36	14,6419

ANEXO II
FUNÇÕES DE CONFIANÇA/GRATIFICADASERVIDORES MUNICIPAIS

FUNÇÃO CÓDIGO/FG - DENOMINAÇAO	NIVEL	PERCENTUALCALCULADO SOBRE O MENOR VENCIMENTO DO MUNICIPIO/SALARIO BASE CONSTANTE DO ART.3º DESTA LEI- %	NUMERO VAGAS
Chefe de oficina mecânica e da garagem	FG-04	100%	01
Mestre de Obras	FG-04	100%	01
Coordenador equipe de Manut. E Conserv. Obras Publicas;	FG-3	75%	01
Chefe da equipe de enfermagem	FG-1	30%	01
Encarregado de Turma	FG-1	30%	05
Designação para outras atividades/atribuições	FG-1	30%	10
Designação para outras atividades/atribuições Dep.Educação	FG-2	50%	03
Motorista oficial	FG-2	50%	01
Coord.Monitora do Depart.Prom.Social	FG-3	75%	02
Coorden. Resp.Programa Vigilância sanitária e/ou Epidemiológica/com habilitação	FG-2	50%	02
Coorden de setor da estrutura administrativamunicipal	FG-4	100%	03
Coord .ativ. tributárias e ou financeiras e/ou orçamentárias do Município	FG-5	110%	01
Coorden.Programa PETI ou do ESF	FG-2	50%	02
Designação para atividades e atribuições em Fundo Municipal	FG-5	110%	04
Designação para outras atividades em órgãos e ouprogramas do Município	FG-4	100%	08
Coordenação Pedagógicado Ensino Fundamental	FG-4	120%	01
Coordenação Pedagógicada Educação Infantil	FG-4	100%	01
Coordenação do Atendimento do Conselho tutelar com sobreaviso designado pelo Conselho do FIA e/ouFAS	FG-5	110%	01
Designação para responder como Diretor de Escola Municipal	FG-6	150%	01

- A gratificação pelo desempenho de função de confiança estabelecida nesta tabela é para a carga horária semanal detrabalho de 40 horas. No caso de desempenho em carga horária semanal menor, a gratificação será respectivamenteproporcional.

ANEXO III
QUADRO SUPLEMENTAR DE PESSOALTABELA DE CARGOS
QUADRO GERAL- GRUPO/ CATEGORIA/ CARGO/ NÍVEL/ VAGAS

GRUPO/CATEGORIA	NIVEL	VAGAS
I- SERVIÇOS GERAISSEG	01 letra A	01
V- TÉCNICO CIENTIFICOTEC Contador	Nivel60 Enquadramento letra H	01
PROFESSOR	Nivel4 letra A Quadro de professores.	04

ANEXO VI

ANEXO VI - TABELA DE CARGOS
QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DE PESSOAL
QUADRO GERAL- GRUPO/ CATEGORIA/ CARGO/ NÍVEL/ VAGAS

GRUPO/CATEGORIA	NÍVEL	VAGAS
I- SERVIÇOS GERAISSEG		
Auxiliar de serviços geraisinterno	13	18
Auxiliar de serviços gerais externos	14	18
Agente Comunitário de Saúde ESF (PSF)	13	10
Auxiliar manutenção conservação	14	03
Auxiliar Administrativo de saúde	15	07
Auxiliar Administrativo	15	05
Educador Social	13	02
Auxiliar Educacional	13	10
II- SERVIÇOS OPERACIONAIS - SOP		
Agente Administrativo e fazendário	24	01
Agente de saúde pública	22	02
Agente de manutenção e conservação	22	03
Mecânico e conserv.em Geral	30	01
Agente de serviços fazendários	22	01
Motorista	23	14
Operador de máquinas	24	12

Agente de Vigilância Epidemiologia e Sanitária	21	01
III- SERVIÇOS AUXILIARES - SAU		
Assistente administrativoe tributário	38	04
Assistente de Organização e Métodos e Operadorde Informática	34	01
IV- TÉCNICO PROFISSIONAL - TEP		
Técnico em agropecuária	43	01
Técnicoem controle Interno	49	01
Técnico em saúde pública	43	01
Professor/Técnico de Educ.Física/ Desporto	45	02
V- TÉCNICO CIENTIFICOTEC		
Engenheiro agrônomo	56	01
Cirurgião Dentista	56	03
Procurador do Município	58	01
Assistente social	57	01
Contador	60	01
Engenheiro civil	57	01
Enfermeiro	56	01
Psicólogo (PSF/ESF)	57	01
Farmacêutico	54	01
Cirurgião Dentista (PSF/ESF)	56	04
Enfermeiro (PSF/ESF)	56	01
Assistente Social (Assist.Soc.Geral e CRAS	57	01
Psicólogo (Psicologia Geral e CRAS	56	01
Auditor/Fiscal - Tributário e de serviços públicos municipais (obras, posturas, meio ambiente, sanitário e outros afins)	51	01
VI – Técnico Cientifico II TEC II		
Medico	61	01
Medido Programa/Estratégia Saúde da Família	61	02
Totalde vagas		

ANEXO IX- CARGOS EM COMISSÃO

ANEXO IX CARGOS EM COMISSÃO
GRUPO/CATEGORIA FUNCIONAL NÍVEL DA CATEGORIA/DEDICAÇÃO/VAGAS

DESCRIÇAO/CARGO	NIVEL	DEDICAÇAO	VAGAS
- Diretor	CC - 10	Integral	06
- Chefe de departamento	CC - 08	Integral	08
- Assessor de departamento	CC - 06	Integral	08
- Assessor Jurídico	CC -09	semi-integral	01
- Tesoureiro	CC-09	integral	01
- Chefe de setor	CC –04	integral	06
- Assessor Geral de Esportes	CC -05	integral	01
- Assessor Administrativo	CC -03	integral	04
- Coordenador de Programas/Atividades	CC - 02	Integral	02
- Coordenadorgeral de equipe/ações departamentos	CC-05	Integral	05
- Assessor Geral Controle Interno e Planejamento	CC-09	Integral	02
- Assessoria de Imprensa	CC-03	Integral	01
-Coordenador Geral Ed.Jov.e Adultos	CC-03	Semi-Integral	01

ANEXO I- QUADRO DE PESSOAL DOS PROFISSIONAIS EM EDUCAÇÃO
CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO- (20 horas semanais)

GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	ÁREA DE ATUAÇÃO	NÍVEIS	REFERÊNCIA	CARGO		
					*C	*P	*V
PROFESSOR	Professor Ensino Médio - Normal	Educação Infantil	1,2 e 3	A - G	1	0	1
		Ensino Fundamental	1, 2 e 3	A - G	1	0	1
	Professor Ensino Superior	Educação Infantil	4, 5 e 6	A - G	25	19	6
		Ensino Fundamental	4, 5 e 6	A - G	21	19	2
ESPECIALISTAS EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Administrador Escolar	EDUCAÇÃOINFANTIL ENSINO FUNDAMENTAL	4, 5 e 6	A - G	0	0	0
	Supervisor Escolar				0	0	0
	Orientador Educacional				1	0	1

* C = CriadosP = Providos V= Vagos